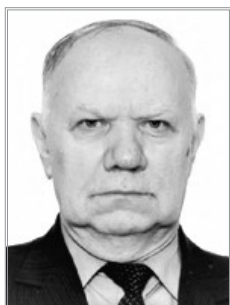


ГЕНДЕРНОЕ НЕРАВЕНСТВО В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

По материалам исследования международных организаций

Юрий Краснов*

DOI 10.24833/2073-8420-2019-2-51-21-28



Введение. В статье проанализированы результаты двух исследований международных организаций: доклада «Женщины, бизнес и закон 2019: десятилетие реформ», подготовленного экспертами Всемирного банка с привлечением внешних ресурсов, и доклада Неправительственной организации «Всемирный экономический форум» в Давосе, посвященного изучению ситуации с гендерным неравенством в современном мире.

Материалы и методы. Для изучения проблемы обеспечения равенства мужчин и женщин в праве, морали и общественной практике в статье использована совокупность различных методов: исторического, сравнительного и ряда других, а фактическую основу исследования составляют аналитические документы и доклады международных организаций, а также труды отечественных и зарубежных ученых.

Результаты исследования. В докладе Всемирного банка показывается, что за последние десять лет было предпринято в мире с целью уменьшения гендерного неравенства правовыми средствами. По данным Всемирного банка для этого в 131 стране осуществлены 274 реформы законодательства, в ходе которых были расширены права женщин во многих сферах общественной жизни.

В докладе Всемирного экономического форума на эту тему при составлении рейтинга эксперты учитывали изменения положения женщин в 149 странах мира в 2018 году.

Главной проблемой, согласно докладу, остается недостаточное участие женщин в политике.

Обсуждение и заключение. Какие актуальные вопросы рассматриваются в научных исследованиях существующего неравенства мужчин и женщин на современном этапе?

Во-первых, активно обсуждается проблема создания гендера в рамках социально-конструктивистского подхода.

Во-вторых, отмечается воспроизводство гендерных различий во взаимодействиях людей в публичном пространстве.

В-третьих, в научных работах уделяется большое внимание практическим проблемам: гендерному разделению труда, представительству женщин в структурах власти, складывающейся структуре сексуальных и эмоциональных отношений, историческим изменениям структурных моделей поведения.

Стержень этих исследований - поиск способов ликвидации неравенства в положении мужчин и женщин в общественной практике и в семье. Направления такого поиска определяются международно-правовыми документами по правам человека.

* **Краснов Юрий Константинович**, доктор юридических наук, доктор исторических наук, профессор кафедры правовых основ управления МГИМО МИД России, Россия.

e-mail: y.krasnov@yandex.ru

ORCID ID: 0000-0001-7679-815X

В международном законодательстве в области гендерного равенства действуют несколько блоков документов. Прежде всего на решение этой проблемы нацелены:

- Конвенции ООН¹
- Конвенции МОТ²

Среди этих документов особую роль играет Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW), принятой 18 декабря 1979 года.

Введение

В начале 2019 года сразу две влиятельные международные организации обнародовали доклады о состоянии проблемы гендерного неравенства в современном мире, что вызвало оживленную дискуссию среди экспертов и политиков во многих странах.

Всемирный банк опубликовал доклад «Женщины, бизнес и закон 2019: десятилетие реформ». В нем эксперты Банка проанализировали изменения, которые вносились в законодательство 187 государств за последнее десятилетие. Учитывались восемь показателей: оплата труда, трудоустройство, ведение собственного бизнеса, управление активами, пенсионное обеспечение, свобода передвижения, брак и дети [1].

Всемирный экономический форум также опубликовал ежегодный доклад о гендерном неравенстве Global Gender Gap в 2018 году [2]. В этом году при составлении рейтинга эксперты учитывали положение женщин в 149 странах мира по четырем основным критериям:

- участие в экономике и положение на рынке труда, включая разницу в оплате труда и возможность карьерного роста;
- доступность образования;
- продолжительность жизни и уровень младенческой смертности;
- вовлеченность в политику.

Теоретической основой этих исследований являются господствующие в современ-

ной науке концепции пола и гендера, применение на практике которых определяет многие процессы в современном обществе. Именно научное обоснование категории «гендера» задает границы гендерных стереотипов в рамках определенных гендерных систем и гендерных порядков. На этой основе делаются попытки проанализировать влияние на гендерное равенство трех социальных процессов в современном мире. Речь идет в первую очередь о сексуальной революции, которая существенно изменила отношения в этой сфере между мужчиной и женщиной, что стало основной причиной еще одной революции - семейной. Наконец, введение в общественные отношения категории «гендера» неизбежно повлекло за собой ряд важных изменений в оценке поведения мужчин и женщин и появление новых форм в отношениях между полами. Все эти новации также получили название революции, на этот раз - гендерной.

По проблемам гендерного неравенства дискуссии ведутся не одно десятилетие. Полный обзор разных мнений различных специалистов на этот счет требует специального исследования и не может являться предметом одной статьи. Здесь хочется только отметить, что женские исследования (англ. — *women's studies*), феминистские исследования (англ. — *feminist studies*) и позже гендерные исследования (англ. — *gender studies*) сформировались в последней трети XX в. под влиянием феминизма - политического движения и его интеллектуальных идей в этой

¹ Наиболее важные документы ООН:

Пакт об экономических, социальных и культурных правах

Пакт о гражданских и политических правах + факультативный протокол

Конвенция о политических правах женщин

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин + факультативный протокол

² Конвенция МОТ №100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за равный труд»

Конвенция МОТ № 103 «Об охране материнства»

Конвенция МОТ № 111 относительно дискриминации в области труда и занятий

Конвенция МОТ № 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями» и др.

области. Становление этих направлений исследований в североамериканских и западноевропейских университетах происходит с 1970-х гг., в России этот процесс начинается в 1990-е гг. Сам термин «гендерные исследования» используется в широкой и узкой трактовке. В узкой трактовке он обозначает социально-конструктивистское понимание гендерных различий (т. к. термин «гендер» был введен в активный научный оборот представителями именно этого теоретического направления). В широком смысле, более распространенном в настоящее время, он является обобщающим для обозначения исследований разной теоретической направленности и включает дисциплинарные отрасли гендерной социологии, психологии, антропологии, истории и пр.

На русском языке опубликовано несколько хрестоматий и переводов важных для освоения гендерной проблематики. Среди них - «Антология гендерной теории» (Гапова, Усманова 2000), «Гендерная коллекция -зарубежная классика» издательства РОССПЭН (2005-2006), хрестоматия по курсу «Основы гендерных исследований» (Воронина 2000). Выпущено два издания «Гендер для “чайников”» (Гартаковская 2006, 2009). Опубликовано несколько учебных пособий по гендерным исследованиям (Айвазова, Хасбулатова 2004; Костикова 2005; Поспелова, Кукаренко, Львова 2007 и многие другие. Особенность этой литературы в том, что она достаточно разнородна. Здесь можно найти работы по философии, истории, психологии, социологии о генезисе и существовании гендерной проблемы. Особый интерес представляют междисциплинарные исследования на базе объединительной парадигмы, которая подчеркивает роль гендерных практик, стратегии и условий достижения гендерного равенства.

Обзор наиболее значительных работ в данной области содержится в курсе лекций по гендерной социологии проф. Петербургского государственного морского технического университета Б.А. Смагина [3], в учебном пособии Здравомыслова Е.А., Тёмкина А.А. «12 лекций по гендерной социологии», опубликованных Издательством Европейского университета в Санкт-Петербурге в 2015 году [4] и ряде других работ [5].

Исследование

Господствующая в гендерной социологии точка зрения исходит из того, что причины интереса к проблеме существования

гендерного неравенства надо искать, изучая генезис и основные направления трех революций в современном обществе: сексуальной, гендерной, семейной.

Начнем это изучение с анализа сути и последствий сексуальной революции, процесса наиболее активно развернувшегося во второй половине XX века. Сам термин сначала появился в юмористической книге Дж. Тербера и Е. Уайта в 1929 году [6], затем его научно обосновал австрийский и американский психолог, один из основоположников американской школы психоанализа В. Райх в книге «Сексуальная революция» в 1936 году [7]. Как всякая революция, сексуальная разворачивается под лозунгами борьбы за социальное равенство. В данном случае речь идет о сексуальном равенстве полов. Такое равенство, по мнению сторонников сексуальной революции, предполагает ликвидацию всех моральных ограничений в сексуальной сфере и свободную реализацию биологических потребностей людей. Мораль при таком подходе - это устаревший пережиток, который направлен на подавление естественной природы человека и, следовательно, должна быть отброшена.

Гендерная революция - это важный шаг на этом же пути. Ее суть: люди не рождаются мужчинами или женщинами. Они сами выбирают пол и равны во всех сферах общественной жизни, конкурируя в широком спектре общественных отношений.

Таким образом, само понятие «гендер» разделяет социальный и биологический пол. Идеологи гендерного подхода утверждают, что «индивид в любой момент социализации сам идентифицирует себя либо как мужчину, либо как женщину. А так как гендер, в отличие от пола, конструируется, то может быть не два (мужской и женский), а намного больше (от пяти до девяти) вариантов гендерных идентификаций: трансвестит, транссексуал и т.д.»

Как борьба за такую систему ценностей на практике влияет на правовой и социальный статус мужчин и женщин?

Проф. Б.А.Смагин выделяет несколько главных тенденций развития отношений между полами в современном мире.

С одной стороны, очевидно, что пропаганда новой системы ценностей и ее внедрение в житейскую практику объективно способствует улучшению положения женщин в обществе.

В *трудовой сфере* система гендерного разделения труда, сложившаяся исторически, активно меняется, разница между муж-

скими и женскими профессиями размывается. Женщины осваивают не только новые профессии, но и новые производственные сферы.

В брачно-семейных отношениях на современном этапе можно отметить ряд процессов: во-первых, молодые люди в настоящее время вступают в брак позже и эти браки менее устойчивы, число разводов постоянно растет, в связи с этим увеличивается и число неполных семей; во-вторых, в обществе становится все больше эгалитарных семей (семей равных). Для них характерно более справедливое разделение домашних обязанностей и прав супругов; в-третьих, семья становится в основном нуклеарной, состоящей из супругов и несовершеннолетних детей; в-четвертых, все активнее в нашу жизнь входят различные формы небрачных союзов. Яркой иллюстрацией этого процесса стало юридическое закрепление возможности законного существования в ряде стран однополых браков. Только за первое десятилетие XXI века 15 стран на разных континентах приравнивали однополые браки к традиционным, закрепив это в законодательстве. В Европе таких стран больше всего это - Бельгия, Испания, Исландия, Нидерланды, Норвегия, Швеция, Португалия, Франция, Украина. На других континентах можно назвать такие государства как Аргентина и Мексика, ЮАР, Канада и некоторые другие [8]. В замаскированном виде этот тренд проявляется и в ряде других стран.

Как можно оценить значение всех этих революций для достижения гендерного равенства, особенно в условиях, когда государства законодательно стимулируют этот процесс? А ООН предпринимает значительные усилия для регулярной его оценки. Действующая в ООН специальная «Программа развития Организации Объединённых Наций» (ПРООН) использует для анализа реального состояния с равноправием женщин в различных странах сложный комплексный критерий - «Индекс гендерного равенства» (The Gender Equity Index). Этот индекс оценивает реальное положение женщин в разных странах в трех важнейших областях: «Охрана репродуктивного здоровья. Гражданские права и возможности. Возможности на рынке труда» [9].

Индекс гендерного равенства основывается на трех важных составляющих: прозрачная и обстоятельная методология, надежные статистические принципы и согласованность в основах теории. При его разработке была применена методология, состоящая из

10 шагов, по построению составных показателей равенства, разработанная Центром совместных исследований Европейской Комиссии и Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР).

Индекс гендерного равенства состоит из шести элементов, характеризующих равноправие женщин в таких областях, как: «работа, деньги, знания, время, власть и здоровье». К ним для полноты картины реальных возможностей женщин добавляется анализ состояния дел в еще двух вспомогательных областях: «пересекающихся неравенств и насилия» и в 12 подобластях. Индекс измеряется в пунктах в пределах от 50 до 100 [10].

В 2010 году ООН ввела еще один индекс - «Индекс гендерного неравенства» как один из интегральных показателей состояния общества. Этот рейтинг используется в Докладе ООН о человеческом развитии. В нем ноль обозначает полное равенство полов по всем показателям, а единица - полное неравенство по всем показателям.

Существуют и другие исследовательские центры, которые рассчитывают такой индекс. Среди них особое место занимает Неправительственная организация «Всемирный экономический форум» в Давосе.

В центре внимания экспертов ВЭФ анализ динамики Индекса гендерного неравенства (Gender Gap Index).

Первый доклад этой организации с рейтингом большинства стран мира появился в 2006 году. В конце 2018 года был обнародован очередной доклад. Это весьма обстоятельное исследование, которое, во-первых, оценивает «разрыв в положении мужчин и женщин в большинстве сфер общественной жизни» в значительной части государств планеты, во-вторых, что очень важно, показывает, как меняется ситуация во времени. В частности, в исследовании итогов 2018 года отмечается, что, «мир очень медленно продвигается по пути полной реализации потенциала женщин. Согласно расчетам ВЭФ, при нынешних темпах изменения Индекса полное гендерное равенство на глобальном уровне будет достигнуто через 108 лет».

В соответствии с методологией данного исследования, «каждая страна получает определенный балл в рейтинге равноправия полов. Балл отражает в процентах устраненный разрыв в равенстве между мужчинами и женщинами, где 1 или 100% означает полное равенство, а 0 - полное неравенство». Важно подчеркнуть, что «индекс отражает именно разрыв в равенстве между полами, независимо от уровня того или иного показателя.

Например, страна, в которой уровень образования мужчин и женщин одинаково низок, будет иметь высокое значение индекса, поскольку в ней нет гендерных различий в доступе к образованию».

Результаты исследования

В докладе Всемирного экономического форума рейтинг гендерного равенства 149 стран мира составлялся на основе четырех основных критериев:

- участие в экономике и положение на рынке труда, включая разницу в оплате труда и возможность карьерного роста;
- доступность образования;
- продолжительность жизни и уровень младенческой смертности;
- вовлеченность в политику.

По данным этого исследования больше всего возможностей в этих сферах получают женщины в Исландии. Эта страна занимает первое место в рейтинге гендерного равенства с 2009 года. За ней идут Норвегия, Швеция, Финляндия. В десятку также входят Никарагуа, Руанда, Намибия, Филиппины, Новая Зеландия и Ирландия.

Хуже всего положение женщин в исламских странах: Йемене, Пакистане, Ираке и Сирии.

В целом на планете наибольший гендерный разрыв существует в сфере политики - 77,1%. Это означает, что среди, например, министров женщин только 18%, среди депутатов чуть больше - 24%. Также женщин мало на руководящих должностях в экономике и IT.

По доступу к медицинским услугам и образованию показатели самые лучшие: здесь гендерный разрыв закрыт на 95,6 и 95,4%.

Россия занимает в рейтинге 75-е место. Согласно этому показателю, положение женщин в России хуже, чем в Таиланде (73-е место), Доминиканской Республике (74-е место) или Гондурасе (68-е место). При этом отмечается, что разницы в доступе к медицине и образованию между женщинами и мужчинами в России фактически нет. Российский рейтинг снижает слабое представительство женщин в политике.

По данным исследования ВЭФ «глобальный Индекс гендерного неравенства в 2018 году составил 68%, то есть гендерный разрыв преодолен на 68% из 100. Наибольшие успехи достигнуты в сфере здоровья и образования - глобальные значения соответствующих промежуточных индексов равны

96% и 95%. В то же время гендерный разрыв в экономической и политической сферах остается значительным - 59% и 22%, соответственно».

По оценке ВЭФ, «ни одна страна не достигла полного равноправия между мужчинами и женщинами. Ближе всех к равенству полов подошли 7 стран, которые сократили гендерный разрыв на 80 и более процентов. Это Исландия, Норвегия, Швеция, Финляндия, Никарагуа, Руанда и Новая Зеландия. Но даже в этих странах промежуточный индекс гендерного неравенства в политической сфере находится на уровне 50-60%, за исключением Исландии, где он составляет 67%» [11].

Гораздо меньших успехов в преодолении гендерного неравенства достигли страны Азии и Африки. Гендерный разрыв преодолен к 2018 году в Йемене на 49,9%, в Пакистане - 55,0%, в Ираке - 55,1%, в Сирии - 56,8%, в Чаде на 58,0%.

Обращает на себя внимание, что из 144 стран, в которых ВЭФ проводило исследования в 2017 и в 2018 гг., в 89 - ситуация в 2018 г. улучшилась незначительно по сравнению с предыдущим годом, а в 55 странах положение даже ухудшилось.

Как выглядит ситуация с гендерным равенством на постсоветском пространстве? Социологи утверждают, что наибольших успехов в сокращении гендерного неравенства добились Белоруссия, Молдавия, республики Прибалтики. Как уже говорилось, Россия в 2018 г. занимала 75 место из 149. Основные причины отставания России в Индексе две: более низкая оплата труда женщин, чем мужчин за такую же работу, и слабое, по сравнению с рядом других стран, представительство женщин в политической сфере. В этой сфере гендерный разрыв преодолен на 8,5% из 100. Россия по количеству женщин, занятых политикой - на 123 месте в мировом рейтинге.

Ниже рейтинг только в странах Закавказья и Таджикистане, а также в Индии и Китае.

Они, в частности, занимают последнее место в мире в индексе гендерного неравенства в сфере здоровья, из-за нарушенного (в пользу мальчиков) соотношения полов при рождении [12].

С другой стороны, подходят к оценке гендерного неравенства эксперты Всемирного банка. В ее основе лежит анализ законодательного закрепления равных прав мужчин и женщин в таких сферах, как оплата труда, трудоустройство, ведение собственного

бизнеса, управление активами, пенсионное обеспечение, свобода передвижения, брак и дети. Оценивается также их динамика за 10 лет.

В докладе Всемирного банка показывается, что за последние десять лет, «в 131 стране мира были предприняты 274 реформы, целью которых были изменения в законодательстве, задача которых увеличить гендерное равенство». В частности, в 35 странах за этот период, внедрили законы о борьбе с сексуальными домогательствами на рабочем месте, которые защитили почти на два миллиарда больше женщин, чем это было десять лет назад.

Однако, оценивая положение с правами женщин в целом, эксперты Всемирного банка пришли к выводам, что женщины во всем мире имеют лишь три четверти юридических прав, которыми обладают мужчины.

Многие законы и нормативные акты по-прежнему препятствуют доступу женщин к труду или открытию бизнеса. Кроме того, анализ показывает, что достижение гендерного равенства требует не только изменений в законах. Законы должны быть осмысленно реализованы на практике, а это требует настойчивой политической воли, постоянных усилий со стороны женщин и мужчин и изменения укоренившихся культурных норм и взглядов. В конечном счете, законы это только инструменты, которые расширяют возможности женщин, стимулируют правительства разных стран гарантировать полное и равное участие женщин в экономической жизни. Все остальное обеспечивается постоянным участием в этом процессе всего гражданского общества.

Исследователи проанализировали изменения, которые за последнее десятилетие вносились в законодательство 187 государств, говорится в докладе «Женщины, бизнес и закон 2019: десятилетие реформ». Их интересовало, как это повлияло на права женщин на практике. Учитывались восемь показателей: оплата труда, трудоустройство, ведение собственного бизнеса, управление активами, пенсионное обеспечение, свобода передвижения, брак и дети.

По итогам был сформирован рейтинг. Его средний балл составил 74,71 из 100 - против 70,06 баллов десять лет назад. Абсолютный результат показали Бельгия, Дания, Франция, Латвия, Люксембург и Швеция - страны, где мужчины и женщины, по данным ВБ, обладают равными правами в указанных сферах. В целом, лидируют страны Организации экономического сотрудниче-

ства и развития с высоким доходом (93,5), а также Европы и Центральной Азии (84,70), Латинской Америки и Карибского бассейна (79,09). Замыкают список арабские страны Ближнего Востока: у Саудовской Аравии рейтинг - 25,63 балла.

Россия набрала 73,13 балла. Столько же у Бурунди, Марокко и Уганды. Ее опередили большинство постсоветских стран - например, Армения (83,13), Белоруссия и Украина (78,75), Казахстан (75,63). Эксперты ВБ считают, что полное равноправие в РФ достигнуто в вопросах свободы передвижения и владения имуществом. Регулирование супружества и материнства оценивается в 80 баллов, вопросы, связанные с открытием бизнеса и выходом на пенсию - по 75 баллов каждый. Худшие результаты относятся к сферам трудоустройства - 50 баллов, и зарплаты - 25 баллов.

Заключение

В современном мире гендерная проблематика и борьба за равноправие женщин - предмет активного обсуждения не только ученых, но и в обществе в целом. Мотором этого внимания является активная позиция женских движений. Эксперты выделяют в этой области несколько моделей женских движений: модель группы давления: США; модель левого феминизма: Великобритания; модель государственного феминизма: Швеция; движение одной проблемы: Италия; партийно-ориентированная модель женского движения: Франция; смешанная модель женского движения: Германия. В России женские движения тоже набирают силу.

Каждое из этих движений, активно мониторит положение дел с равноправием женщин, сравнивая реальное положение дел с равенством мужчин и женщин с требованиями международно-правовых документов о правах человека. Прежде всего, Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (CEDAW).

Два обстоятельства делают этот документ очень значимым в борьбе за ликвидацию гендерного неравенства. Во-первых, в Конвенции впервые была дана правовая характеристика понятия дискриминации в отношении женщин. Эта характеристика стала хрестоматийной для всех исследователей этой проблемы. Дискриминация, по Конвенции, - это «любое различие, исключение или ограничение по признаку пола, которое ослабляет или сводит на нет признание или осуществление женщинами, независимо от

их семейного положения, на основе равноправия мужчин и женщин, прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой другой области».

Во-вторых, конвенция содержит фактически план действий для всех государств планеты по ликвидации неравенства мужчин и женщин в различных сферах общественной жизни.

Что, в частности, предлагается в этом документе сделать всем государствам незамедлительно?

Прежде всего Конвенция требует «включить принцип равноправия мужчин и женщин в свои национальные конституции или другое соответствующее законодательство, и обеспечить с помощью закона и других соответствующих средств практическое осуществление этого принципа».

Важнейшей рекомендацией международно-правового акта является требование «законодательно запретить всякую дискриминацию в отношении женщин и самое главное на практике «обеспечить с помощью компетентных национальных судов и

других государственных учреждений эффективную защиту женщин против любого акта дискриминации».

Проблема запрета дискриминации рассматривается и в других пунктах Конвенции. В частности, в документе уточняется, что недопустима дискриминация в отношении женщин не только со стороны государства, но и «со стороны какого-либо лица, организации или предприятия».

Особо в конвенции подчеркивается обязанность государства законодательно отменить «действующие законы, постановления, обычаи и практики, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин», в том числе и «все положения своего уголовного законодательства, которые представляют собой дискриминацию в отношении женщин».

Однако анализ реальной государственной практики и реального положения дел, показывает, что для фактического обеспечения равенства мужчин и женщин предстоит сделать еще очень много практически всем государствам планеты.

Литература:

1. Women, business and the law 2019: a decade of reform // <https://openknowledge.worldbank.org>.
2. The World Economic Forum. The Global Gender Gap Report 2018 // <https://www.weforum.org>.
3. Смагин Б.А. Лекции по дисциплине «Гендерная социология». Санкт-петербургский государственный морской технический университет, 2013-2014.
4. Здравомыслова Е.А., Тёмкина А.А. 12 лекций по гендерной социологии. СПб., 2015.
5. Хрестоматия феминистских текстов. Переводы. Под ред. Е. Здравомысловой, А. Темкиной. СПб., 2000.
6. Thurber James, Valtat Jean-Christophe, White E.B. Is Sex Necessary?: or Why You Feel The Way You Do. New York, 2004.
7. Райх В. Сексуальная революция. СПб-М., 1997 // <https://www.psychol-ok.ru>.
8. 15 стран, где легализованы однополые браки // topsweet.ru/15-stran-gde-legalizovany-odnopolye-braki/
9. Индекс гендерного равенства по версии ПРООН // Гуманитарная энциклопедия // Центр гуманитарных технологий. 2006–2019 // <https://gtmarket.ru/ratings>.
10. Рабочий доклад «Индекс гендерного равенства в Европейском союзе: надежный инструмент для формирования политики».
11. Гендерное равенство наступит через 108 лет // <http://www.demoscope.ru>.
12. World Economic Forum // <http://reports.weforum.org>.

GENDER INEQUALITY IN THE MODERN WORLD

Based on the study of international organizations

Introduction. The article analyzes the results of two studies of international organizations "Women, business and law 2019: decade of reforms" conducted by experts of the World Bank with the involvement

of external resources and the non-Governmental organization "World Economic Forum" in Davos, devoted to the study of the situation of gender inequality in the modern world.

Materials and methods. The article provides theoretical and empirical analysis of the issues which concern ensuring equality of men and women in law, morality and social practice on the basis of analytical documents and research of international organizations, works of domestic and foreign scientists.

The results of the study. The World Bank report shows that over the past decade, 274 reforms have been undertaken in 131 countries around the world to bring about changes in legislation that aim to increase gender equality.

In the report of the World Economic Forum on this issue, experts took into account the situation of women in 149 countries.

Women's participation in politics remains the main issue according to the report.

Discussion and conclusion. Research into the existing inequalities between men and women in public life highlights several facets of the problem.

Firstly, the problem of creating gender within the framework of the socio-constructivist approach is actively discussed.

Secondly, there is a production of gender differ-

ences in interactions in the public space.

Thirdly, in scientific works much attention is paid to practical problems: gender division of labor, representation of women in the structures of power, the emerging structure of sexual and emotional relations, historical changes in structural patterns of behavior.

The core of these studies is the search for ways to eliminate inequality in the status of men and women in public life on the basis of the basic UN human rights documents.

The guidelines for this search are set by the UN Convention on the elimination of all forms of discrimination against women (CEDAW), adopted on December 18, 1979 by the UN.

Yuri K. Krasnov,

Doctor of Sciences (Law, History), Professor with the Department of Legal Basics of Governance, MGIMO (University) under the MFA of Russia.

Ключевые слова:

пол, гендер, гендерные роли, гендерные отношения, гендерная стратификация, гендерный порядок, гендерный режим, гендерная социализация, гендерная социология

Keywords:

gender, gender roles, gender relations, gender stratification, gender order, gender regime, gender socialization, gender sociology

References:

1. Women, business and the law: a decade of reform. 2019. URL: <https://openknowledge.worldbank.org>.
2. The World Economic Forum. The Global Gender Gap Report. 2018. URL: <https://www.weforum.org>.
3. Smagin B.A., 2014. Lekcii po discipline «Gendernaya sociologiya» [Lectures on the discipline «Gender sociology»]. St. Petersburg.
4. Zdravomyslova E.A., Tyomkina A.A., 2015. 12 lekcij po gendernoj sociologii [12 lectures on gender sociology]. St. Petersburg.
5. Hrestomatiya feministских текстов [Reader of feminist texts]. St. Petersburg, 2000.
6. Thurber James, Valtat Jean-Christophe, White E.B., 2004. Is Sex Necessary?: or Why You Feel The Way You Do. New York.
7. Rajh V., 1997. Seksual'naya revolyuciya [Sexual revolution]. St. Petersburg.
8. 15 stran, gde legalizovany odnopolye braki. 2006-2019 [15 countries where same-sex marriage is legalized]. URL: topsweet.ru/15-stran-gde-legalizovany-odnopolye-braki.
9. Indeks gendernogo ravenstva po versii PROON. 2019 [The gender equality index according to the UNDP]. *Gumanitarnaya enciklopediya. Centr gumanitarnyh tekhnologij* [Humanitarian encyclopedia. Center for humanitarian technologies]. URL: <https://gtmarket.ru/ratings>.
10. Rabochij doklad «Indeks gendernogo ravenstva v Evropejskom soyuze: nadezhnyj instrument dlya formirovaniya politiki» [Working paper «Gender equality Index in the European Union: a reliable policy-making tool»].
11. Gendernoe ravenstvo nastupit cherez 108 let [Gender equality will come in 108 years]. URL: <http://www.demoscope.ru>.
12. World Economic Forum. 2018. URL: <http://reports.weforum.org>.