

---

**С.Д. СТЕПАНОВ**

АСПИРАНТ МЕЖДУНАРОДНОГО ИНСТИТУТА УПРАВЛЕНИЯ  
МОСКОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ИНСТИТУТА МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ  
(УНИВЕРСИТЕТ) МИНИСТЕРСТВА ИНОСТРАННЫХ ДЕЛ РОССИИ,  
ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ-ЭКСПЕРТ ОТДЕЛА ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ  
И ДЕПАРТАМЕНТА ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В УСЛОВИЯХ МИРОВОГО ФИНАНСОВОГО КРИЗИСА**

В статье представлен анализ ключевых проблем, с которыми столкнулся российский рынок труда в условиях мирового финансового кризиса, как со стороны работников, так и со стороны работодателей. Проанализированы основные нормативно-правовые акты, регулирующие пребывание иностранных граждан и лиц без гражданства на территории Российской Федерации с целью осуществления трудовой деятельности и законодательные инициативы Правительства Российской Федерации, направленные на стабилизацию ситуации на национальном рынке труда.

**Ключевые слова:** безработица, иностранный гражданин, лицо без гражданства, миграция, потребность в иностранных работниках, правовое регулирование, приглашения на въезд, разрешений на работу, трудовая деятельность, трудовое право, квота.

---

**S. STEPANOV**

APPLICANT, INTERNATIONAL INSTITUTE OF ADMINISTRATION,  
MGIMO (UNIVERSITY) UNDER THE MFA OF RUSSIA, CHIEF EXPERT, LABOR MIGRATION,  
DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND LABOR MIGRATION, MINISTRY FOR HEALTH CARE  
AND SOCIAL DEVELOPMENT OF RUSSIA

## **UPDATING LABOR MIGRATION LEGISLATION IN RUSSIA UNDER THE CONDITIONS OF THE GLOBAL**

The article deals with the key employment issues which Russia's labor market faces in the conditions of the global financial crisis. The article analyses the major legal rulings regulating employment of foreign citizens and persons without citizenship in Russia as well as legal initiatives of Russia's Government aimed at stabilizing the national labor market.

**Key words:** unemployment, foreign citizen, person without citizenship, migration, demand for migrant workers, legal regulation, entry invitation, work permit, employment, labor law, quota.

---

Правовое положение иностранных граждан в Российской Федерации регулируется Федеральным законом от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 115-ФЗ), рядом постановлений Правительства Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

Основными причинами привлечения иностранных работников в Российскую Федерацию являются:

- невозможность удовлетворения потребности в рабочей силе на рынке труда субъектов Российской Федерации за счет имеющихся трудовых ресурсов в связи с дефицитом кадров по массовым рабочим профессиям;

- динамичное развитие строительства, сферы коммунальных услуг, сферы образования, здравоохранения и социальных услуг, транспорта, рыболовства и рыбоводства, общественного питания, сопровождающееся созданием новых рабочих мест и перераспределением работников по секторам экономики;

- реализация инвестиционных проектов;

- применение импортного технологического оборудования, нуждающегося в установке, наладке и обслуживании квалифицированными иностранными специалистами;

- использование современных технологий в строительстве, соблюдение качества и сроков выполнения строительных работ.

Потребность в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников определяется на основании предложений органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2006 года № 783 «О порядке определения исполнительными органами государственной власти потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации» (далее постановление Правительства Российской Федерации № 783).

Особенность формирования потребности в иностранных рабочих в 2008 году состояла в том, что механизм, установленный постановлением Правительства Российской Федерации № 783, начал действовать только с января 2007 года, который являлся первым, годом реализации, работодатели недостаточно активно принимали участие в подаче заявок и формировании потребности в привлечении иностранных рабочих на 2008 год. Это подтверждается практикой распределения квот и последующего его перераспределения.

Постановлениями Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2007 года №№ 982, 983 и 984 были установлены:

- потребность в привлечении в Российскую Федерацию иностранных рабочих в количестве 1828245 человек,
- квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу в размере 1828245 разрешений;
- квота на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности в размере 672304 приглашений.

Установленные Правительством Российской Федерации на 2008 год квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности были распределены по субъектам Российской Федерации приказами Минздравсоцразвития России от 18 февраля 2008 года № 73н «О распределении утвержденной Правительством Российской Федерации на 2008 год квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу» и № 74н «О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденной Правительством Российской Федерации на 2008 год квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности».

В июне 2008 года на основании предложений субъектов Российской Федерации Минздрав-

соцразвития России дважды производилась корректировка, предусматривающая за счет распределения резерва квот, увеличение размеров квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности по субъектам Российской Федерации.

В результате указанных корректировок резерв квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу был исчерпан полностью. В течение июля - августа 2008 года в Минздравсоцразвития России поступили предложения от 58 субъектов Российской Федерации на увеличение квоты на выдачу иностранным гражданам 688705 разрешений на работу и от 55 субъектов Российской Федерации на увеличение квоты на выдачу иностранным гражданам 247617 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 октября 2008 г. № 737 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Российской Федерации по вопросам определения потребности в привлечении иностранных рабочих и утверждения квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации» (далее - постановление Правительства Российской Федерации № 737) в постановление Правительства Российской Федерации № 783 внесены изменения в порядок увеличения размера определенной на текущий год потребности в привлечении иностранных рабочих и размера утвержденных на текущий год квот, позволившие Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации на основании предложений субъектов Российской Федерации представлять в Правительство Российской Федерации проекты постановлений Правительства Российской Федерации, увеличивающие установленную на текущий год потребность в привлечении иностранных рабочих.

Кроме того, постановлением Правительства Российской Федерации № 737 были определены потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных рабочих (до 3384129 человек); установлена квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, которая была увеличена до 3384129. Также была увеличена до 1140633 квота на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

После увеличения потребности на привлечение в Российскую Федерацию иностранных рабочих и квот на осуществление иностран-

ными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации были проведены две корректировки в рамках резерва квот в рамках установленного резерва квот.

В целях формирования потребности в привлечении иностранных работников и квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации на 2009 год Минздравсоцразвития России были рассмотрены предложения 82 субъектов Российской Федерации.

Правительство Чеченской Республики приняло решение о нецелесообразности привлечения и использования иностранных работников на территории Чеченской Республики.

Заявленная потребность субъектов Российской Федерации в привлечении иностранных работников и объем квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации составила 2 533 723 разрешений на работу и 875 538 приглашений на въезд.

Постановлениями Правительства Российской Федерации от 7 ноября 2008 года № 834, 835, 836 на 2009 год:

- определена потребность в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников в количестве 3976747 человек;

- утверждена квота на выдачу иностранным гражданам 3976747 разрешений на работу;

- утверждена квота на выдачу иностранным гражданам 1250769 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Предусматриваемые объемы привлечения иностранных работников не приведут к возникновению негативных последствий на рынке труда, так как составляют около 4,1 процента численности занятых в экономике в среднегодовом исчислении и 3,7 процента численности экономически активного населения Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2008 года № 916 «О внесении изменений в Правила определения исполнительными органами государственной власти потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации» (далее - Постановление № 916) внесены изменения в Правила.

Указанными изменениями было предусмотрено:

- установление 50 процентного резерва утвержденного Правительством Российской Федерации объема квот по Российской Федерации;

- порядок уменьшения размера определенной на текущий год потребности в привлечении иностранных работников и размера утвержденных на текущий год квот, а также порядок корректировки распределения определенной на текущий год потребности по приоритетным профессионально-квалификационным группам.

Таким образом, субъектам Российской Федерации распределены квоты на выдачу в 2009 году 1 988 374 разрешений на работу вместо 2 535 164, и 625 385 приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности вместо 872 780.

В целях снижения напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации в условиях мирового экономического кризиса Правительством Российской Федерации было издано постановление от 31 декабря 2008 г. № 1089 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее - постановление № 1089), в соответствии с которым на предоставление субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации из средств федерального бюджета для реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации будет направлено 43723300 тыс. рублей.

В соответствии с пунктом 2 Правил предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением № 1089 (далее - Правила), субсидии предоставляются на софинансирование региональных программ, утвержденных в установленном порядке и предусматривающих следующие дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее - региональная программа).

В соответствии с подпунктом е) пункта 5 Правил региональные программы должны содержать мероприятия по сокращению численности привлекаемых иностранных работников.

В разработанных программах субъектов Российской Федерации планируется уменьшение квоты на выдачу разрешений на работу в 2009 году на 450229 разрешения на работу.

В феврале 2009 года были рассмотрены предложения 5 субъектов Российской Федерации по уменьшению определенной на 2009 год по-

требности в привлечении иностранных работников, размера определенных на 2009 год квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации и корректировке по профессионально-квалификационным группам.

Предложения 3-х субъектов Российской Федерации (Нижегородской и Белгородской областей, Приморского края) приняты.

Соответствующая корректировка была утверждена приказами Минздравсоцразвития России: от 30 марта 2009 года № 139н «О внесении изменений в приложения № 1 и 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 декабря 2008 г. № 777н «О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденной Правительством Российской Федерации на 2009 год квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу» (зарегистрировано в Минюсте России от 15 апреля 2009 года № 13760) и № 140н «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 декабря 2008 г. № 778н «О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденной Правительством Российской Федерации на 2009 год квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности» (зарегистрировано в Минюсте России от 15 апреля 2009 года № 13761).

В апреле 2009 года рассмотрены предложения еще 9 субъектов Российской Федерации о корректировке установленной на 2009 год потребности в привлечении иностранных работников.

Вместе с тем, в Минздравсоцразвития России поступают обращения работодателей и федеральных органов исполнительной власти о невозможности замещения вакантных и вновь создаваемых рабочих мест гражданами Российской Федерации требуемой квалификации и с просьбой рассмотреть вопрос об увеличении квоты на 2009 год. Данная ситуация свидетельствует о потребности экономики в дополнительном привлечении иностранных работников. И государство соответствующим образом реагирует на такую информацию.

По мнению Минздравсоцразвития России субъектам Российской Федерации необходимо в кратчайшие сроки более тщательно рассмотреть вопросы возможности замещения вакантных и вновь создаваемых рабочих мест российскими гражданами, в том числе для осуществления инвестиционных проектов, и в случае невозможности подбора российских работников требуемой квалификации, направлять предложения об

увеличении квот на привлечение иностранных работников.

В условиях мирового экономического кризиса важным является обеспечение трудовыми ресурсами требуемой квалификации инвестиционных проектов, успешная реализация которых будет способствовать развитию экономики, созданию дополнительных рабочих мест и обеспечению занятости населения Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2008 года № 1099 «Об установлении на 2009 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере розничной торговли и в области спорта на территории Российской Федерации» установлена допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации следующие виды деятельности в сфере розничной торговли и в области спорта, предусмотренные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности:

- а) розничная торговля алкогольными напитками, включая пиво, (код 52.25.1) в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;
- б) розничная торговля фармацевтическими товарами (код 52.31) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;
- в) розничная торговля в палатках и на рынках (код 52.62) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;
- г) прочая розничная торговля вне магазинов (код 52.63) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;
- д) прочая деятельность в области спорта (код 92.62) в размере 25 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами.

Приказом Минздравсоцразвития России от 24 марта 2009 года № 132н «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан квалифицированных специалистов, трудоустраиваемых по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты не распространяются, на 2009 год» (зарегистрировано в Минюсте России 30 апреля 2009 года № 13869), утвержден по согласованию с Министерством экономического развития Российской Федерации перечень профессий (специальностей, должностей) иностранных

граждан квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которые квоты не распространяются на 2009 год.

Практика применения законодательства о привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников выявила ряд негативных тенденций при его реализации.

Нормативными правовыми документами не установлено, что иностранные работники, прибывшие в порядке, не требующем получения визы и получившие разрешение на работу, обязаны трудоустраиваться к тем работодателям, заявки которых на привлечение иностранных работников учтены субъектом Российской Федерации при определении потребности в привлечении иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности и включены в сведения о рабочих местах, формируемых Федеральной службой по труду и занятости в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2006 года № 783. Таким образом, на практике оказывается невозможным направить въезжающих в безвизовом порядке иностранных граждан в те отрасли и на те предприятия, которые по решению субъекта Российской Федерации и Правительства Российской Федерации действительно в данный временной период не могут быть обеспечены российскими работниками.

Большая доля иностранных граждан, въезжающих в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, осуществляет трудовую деятельность или оказывает услуги физическими лицами, не являющимися предпринимателями без образования юридического лица.

Физические лица, используя труд иностранных работников, как правило, не подают заявку на привлечение иностранных работников и не участвуют в формировании потребности субъектов Российской Федерации в привлечении иностранных работников. При этом иностранные работники самостоятельно получают разрешения на работу и трудоустраиваются к работодателям - физическим лицам - без оформления трудовых или гражданско-правовых отношений.

Имея право привлекать иностранных работников, физические лица, как правило, не уведомляют об этом компетентные органы, а также не уплачивают установленных законодательством Российской Федерации налогов.

В соответствии с Федеральным законом № 115-ФЗ иностранные граждане, въехавшие в Российскую Федерацию в безвизовом порядке, непосредственно, либо через своих представителей обращаются в территориальные органы ФМС России в целях получения разрешения на

работу. При обращении иностранному гражданину требуется представить три документа: документ, удостоверяющий личность, миграционную карту и квитанцию об оплате госпошлины. При этом решение (положительное либо отрицательное) по заявлению должно быть принято в десятидневный срок.

Таким образом, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (статья 13.1 Федерального закона № 115-ФЗ) иностранный гражданин, въехавший на территорию Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы, получает разрешение на работу без предъявления медицинской справки, то есть без учета наличия или отсутствия у него заболеваний наркоманией или инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, предусмотренных перечнем, утверждаемым Правительством Российской Федерации, а также сертификат об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

Это может, да и на практике негативно отражается на санитарно-эпидемиологической обстановке на территории Российской Федерации.

В качестве мер, направленных на устранение вышеизложенных недостатков (пробелов) в действующем законодательстве в сфере миграции, Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации предлагает установить механизм, дающий работодателям право привлекать иностранных работников только в том случае, если они участвовали в заявочной кампании или подавали заявление об увеличении размера определенной на текущий год потребности в привлечении иностранных работников и размера утвержденных на текущий год квот, и его рабочие места включены в перечень рабочих мест, на которые возможно привлечение иностранных работников.

Кроме того, целесообразно установить механизм, дающий право иностранному работнику, въехавшему на территорию Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы, трудоустраиваться только к тем работодателям, заявки которых были учтены в потребности субъекта Российской Федерации на привлечение иностранных работников, и заявленные рабочие места включены в перечень рабочих мест, на которые возможно привлечение иностранных работников.

Это можно реализовать, установив выдачу разрешений на работу иностранным гражданам только при наличии направления органов службы занятости на рабочие места, сведения о которых уточнены Рострудом в соответствии с

постановлением правительства российской Федерации № 783.

Принимать решение об отказе в выдаче разрешения на работу иностранному гражданину, прибывающему в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, в миграционной карте которого цель въезда не соответствуют осуществлению трудовой деятельности, работе.

Установить иной порядок привлечения работодателями - физическими лицами - иностранных работников для нужд, не связанных с получением прибыли или коммерческой деятельностью.

Дополнить перечень документов, предъявляемых иностранными гражданами для получения разрешения на работу, прибывшими на территорию Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы, документами, подтверждающими отсутствие у данного иностранного гражданина заболеваний наркоманией и инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, предусмотренных перечнем, утверждаемым Правительством Российской Федерации, а также сертификат об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

Установить требования к тарифному разряду и квалификации иностранных работников, въезжающих в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, по профессиям, специальностям (должностям), на которые могут быть приглашены высококвалифицированные специалисты, имеющие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, включая научных либо педагогических работников.

Обязать работодателя подавать в государственную инспекцию труда по соответствующему субъекту Российской Федерации (территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости) уведомление о привлечении и использовании иностранных граждан, въехавших

в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы и имеющих разрешение на работу, а также о расторжении с иностранным гражданином по любым основаниям трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг).

Указанное предложение основывается на результатах проведенных государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации проверок, которые свидетельствуют о многочисленных нарушениях законодательства Российской Федерации о труде и охране труда в отношении иностранных работников, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы и имеющих разрешение на работу, по вопросам найма, увольнения, рабочего времени и времени отдыха, выплаты заработной платы, по вопросам обеспечения безопасными условиями труда и другим вопросам.

Соответствующие изменения позволят усилить защиту трудовых прав таких иностранных работников. Для повышения доступности информации о возможностях трудоустройства предлагается реализация мероприятий, предусматривающих расширение возможностей информационного портала «Работа в России» ([www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru)) в сети Интернет в части организации информационного взаимодействия с официальными сайтами органов службы занятости населения субъектов Российской Федерации, а также с иными интернет-ресурсами по подбору персонала, размещения информации о временных рабочих местах и оплачиваемых общественных работах, переход на обновление сведений о свободных рабочих местах, вакантных должностях в режиме реального времени.

Предоставить иностранным гражданам, въезжающим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, возможность продления срока пребывания в Российской Федерации в случае своевременного получения нового разрешения на работу на срок действия этого разрешения..

---

1. Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".

2. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2006 года № 783 "О порядке определения исполнительными органами государственной власти потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации".

3. Приказ Минздравсоцразвития России от 18 февраля 2008 года № 73н "О распределении утвержденной Правительством Российской Федерации на 2008 год квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу".

4. Приказ Минздравсоцразвития России от 18 февраля 2008 года № 74н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденной Правительством Российской Федерации на 2008 год квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности".

5. Постановление Правительства Российской Федерации от 3 октября 2008 г. № 737 "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Российской Федерации по вопросам определения потребности в при-

влечении иностранных работников и утверждения квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации".

6. Постановление Правительства Российской Федерации от 7 ноября 2008 г. № 834 г. Москва "Об определении на 2009 год потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников".

7. Постановление Правительства Российской Федерации от 7 ноября 2008 г. № 835 г. Москва "Об утверждении на 2009 год квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу".

8. Постановление Правительства Российской Федерации от 7 ноября 2008 г. № 836 г. Москва "Об утверждении на 2009 год квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности".

9. Постановление Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2008 года № 916 "О внесении изменений в Правила определения исполнительными органами государственной власти потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации".

10. Приказ Минздравсоцразвития России от 26 декабря 2008 года № 777н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденной Правительством Российской Федерации на 2009 год квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу".

11. Приказ Минздравсоцразвития России от 26 декабря 2008 года № 778н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденной Правительством Российской Федерации на 2009 год квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности".

12. Постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2008 г. № 1089 "О предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации".

13. Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2008 года № 1099 "Об установлении на 2009 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере розничной торговли и в области спорта на территории Российской Федерации".

14. Приказ Минздравсоцразвития России от 24 марта 2009 года № 132н "Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты не распространяются, на 2009 год".

15. [www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru) - Российский Интернет-портал "Работа всем".

16. [www.rostrud.info](http://www.rostrud.info) - Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости.

17. [www.ilo.org](http://www.ilo.org) - Официальный сайт Международной организации труда.

18. [www.minzdravsoc.ru](http://www.minzdravsoc.ru) - Официальный сайт Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.